



JOB-BÖRSE

JAHRESBERICHT 2022



TRÄGERGEMEINDEN

Biel-Benken



Binningen



Birsfelden



Bottmingen



Ettingen



Oberwil



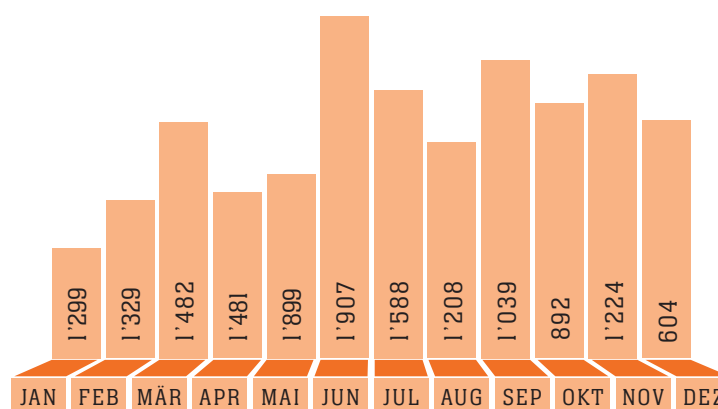
DATEN TABELLEN STATISTIK

2022

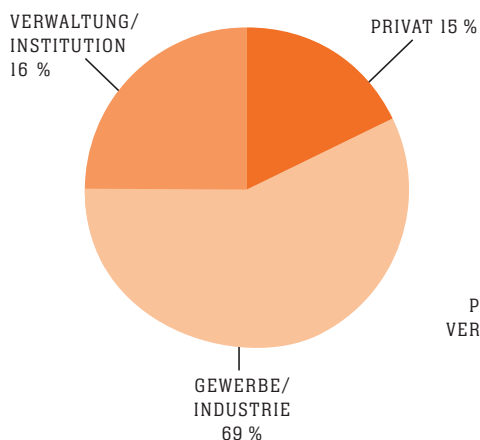
VERMITTELTE STUNDEN NACH GEMEINDEN

BINNINGEN	7'251
BIRSFELDEN	3'569
BOTTMINGEN	1'117
ETTINGEN	122
OBERWIL/BIEL-BENKEN	3'405
PROJEKT- BEZOGENE	423
TOTAL:	15'887

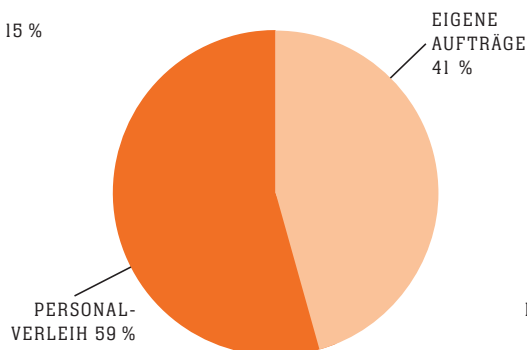
VERMITTELTE STUNDEN PRO MONAT



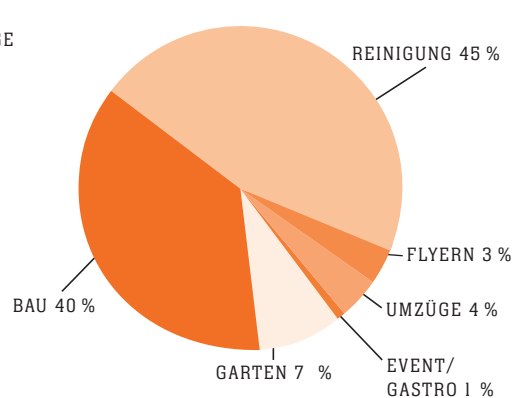
VERMITTELTE STUNDEN NACH KUNDENSEGMENT



ANTEIL AN ARBEITSSTUNDEN DURCH



VERMITTELTE STUNDEN NACH BEREICHEN

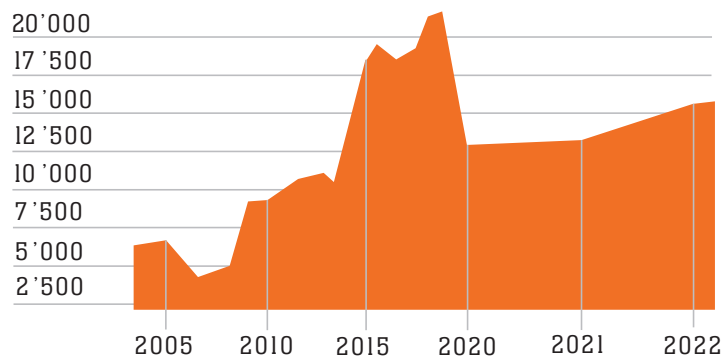


LOHNAUSZAHLUNGEN

SOZIALHILFE- BEZIEHENDE	ANDERE (IV, ALV, RAV, ETC.)
CHF 247'738	CHF 165'158

TOTAL: CHF 412'897

VERMITTELTE STUNDEN IM JAHRESVERGLEICH





PERSONALVERLEIH WIEDER AUF KURS

Auf das vergangene Jahr blicke ich mit Freude und Stolz. Der Personalverleih hat wieder an Fahrt aufgenommen und nach den beiden «Krisen-Jahren», konnte die Vermittlung von Arbeitsstunden bereits gesteigert werden und ist wieder auf Kurs.

Das Team mit Bea Stebler, Nadia Sen und Thomas Mohler hat enormes geleistet. Unermüdet werden Einsätze akquiriert, Nischen für niederschwellige Arbeiten ausgelotet und professionell abgewickelt. Unkrautentfernung auf Solardächern, Flyerverteilung für Anwohnerinformationen, Carpool-Reinigungen, Beihilfe für Handwerksfirmen, Kleinstarbeiten, Besorgungen aller Art, Winterdienste und ähnliches. Für dieses grosse Engagement spreche ich dem Team meinen grossen Dank aus.

Für die verantwortungsvolle, strategische Begleitung und die äusserst angenehme Zusammenarbeit danke ich auch meinen Kolleginnen und Kollegen vom Vorstand. Dieser setzt sich aus Vertreterinnen und Vertretern der Trägergemeinden zusammen und hat die Aufgabe, die Geschicke des Vereins zu steuern und zu überwachen. Die Arbeit war während der Pandemie doch recht eingeschränkt und konnte im letzten Jahr wieder in gewohnter Weise aufgenommen werden. Es macht Spass mit diesem Gremium aus engagierten Persönlichkeiten unserer Gemeinden zusammen zu arbeiten.

Für die Trägergemeinden erweist sich die Job-Börse als wichtiges und pragmatisches Werkzeug in der täglichen Arbeit der Sozialen Dienste. Neuanmeldungen werden in den ersten Wochen angehalten sich bei der Job-Börse zu melden. Hier bekommen die Sozialarbeitenden bereits in den ersten Wochen Rückmeldung über die Einsatzfähigkeit.

Die gemeldeten Personen haben somit die Chance, auch wenn teilw. nur für einzelne Stunden pro Woche, sich im ersten Arbeitsmarkt zu bewegen. Für viele ist die Job-Börse eine gute Überbrückung ihrer Situation, wie auch ein Wiedereinstieg in die Arbeitswelt.

Das niederschwellige Angebot der Job-Börse stellt eine wertvolle Ergänzung zu den Integrations-Angeboten dar. Ohne grossen bürokratischen und kostenintensiven Aufwand werden hier gute Ergebnisse erzielt. Neben Tagesstruktur und Aufrechterhaltung der Arbeitsfähigkeit finden auch immer wieder Ablösungen von der Sozialhilfe statt.

Die Job-Börse möchte ich für meine Gemeinde nicht missen und ich bin sehr froh um unsere Mitgliedschaft.

Brigitte Schafroth Bendel, Präsidentin, Gemeinderätin Birsfelden



DAS KONZEPT GEHT AUF

Mit 15'887 vermittelten Stunden, einer Lohnauszahlung von CHF 412'897 und einem Ertrag von CHF 656'513 im Berichtsjahr kann unser Verein, nach dem Einbruch 20/21, wieder etwas aufatmen. Vor allem über Reinigungsaufträge und Hilfestellungen im Baugewerbe konnten wir eine Steigerung unserer Vermittlungsquote erzielen. Erfreulich ist auch die stabile Nachfrage unserer Dienstleistungen beim Gewerbe. Dies zeigt, dass unser Angebot von der Wirtschaft ernst genommen wird.

Die Anbindung an die Gastro- und Event-Branche ist uns im Geschäftsjahr (noch) nicht gelungen, stellten die Aufträge aus diesem Bereich, in den Jahren vor Corona, doch einen beträchtlichen Teil unserer Vermittlungsquote dar. Die Branche hat sich etwas verändert, mancher Gastrobetrieb ist zurückhaltender mit dem Einsatz von Hilfskräften. Bei Events wird oft sehr kurzfristiger angefragt. So konnten wir in einigen Fällen nicht die geforderte Kapazität so rasch bereitstellen.

Wir mussten leider auch wahrnehmen, dass sich die Arbeitsfähigkeit bei unseren Arbeitnehmenden in Bezug auf Motivation und Belastbarkeit etwas vermindert hat. Kurzfristiges Abrufen von Arbeitseinsätzen hat sich im letzten Jahr etwas schwieriger gestaltet.

Im Grossen und Ganzen ist der Aufwärtstrend jedoch spürbar. Und die Arbeit, durch den wieder stattfindenden, direkten, persönlichen Kontakt zu Kunden und Arbeitnehmenden macht wieder Freude und erleichtert das Tagesgeschäft.

Das Konzept der Job-Börse geht im Geschäftsjahr 2022 gut auf. Die ausbezahlten, sozialversicherten Löhne stehen gegenüber den Beiträgen im Verhältnis vier zu eins. Der Deckungsbeitrag durch Ertrag aus den Dienstleistungen entspricht 85%, gegenüber den Beiträgen der Trägergemeinden von 15%.

Die Sozialen Dienste haben ein Instrument für niederschwellige Integration in der Hand und manche Bewohnende der Trägergemeinden können durch die Einsätze über die Job-Börse die Abhängigkeit von der Sozialhilfe vermindern und/oder gar ersparen.

Ein einfaches, unbürokratisches Angebot welches die Trägergemeinden ihren erwerbslosen Mitbewohnenden bieten. Ich staune immer wieder über dieses Konzept und wie gut es letztendlich funktioniert. Das passiert nicht von allein, es bedarf dem politischen Willen der Gemeinde, der Mitarbeit der Sozialen Dienste, dem ehrenamtlichen Wirken des Vorstandes und natürlich auch den Kunden, welche auf unsere Dienstleistungen zugreifen. Allen Beteiligten, welche dies möglich machen, gilt mein herzlicher Dank in Globo!

Mein besonderer Dank gilt den beiden Stellenleiterinnen Bea Stebler und Nadia Sen. Die beiden verstehen es, emphatisch, geduldig, kreativ und flexibel den Spagat zwischen wirtschaftlichem Druck und sozialem Auftrag bestmöglich zu bewältigen.

Nun nutze ich die Gelegenheit, um den Leserinnen und Lesern meines Berichtes unsere Dienstleistungen wärmstens zu empfehlen. Zum Beispiel verfügen wir in der Reinigung über gutes Personal, welches von professionellen Reinigungsfirmen gerne gebucht wird, aber auch von vielen Privaten zur regelmässigen Haushaltsreinigung. Und für Hilfsarbeiten jeglicher Art, im Garten, im Haus, stehen den Kunden einsatzwillige Arbeitnehmende zur Verfügung.

Den Arbeitnehmenden der Job-Börse gilt meine grosse Anerkennung – sie stehen meist in schwierigen Lebenslagen und leisten mit ihrer Arbeitskraft einen wertvollen gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Beitrag für Ihre Gemeinden – herzlichen Dank!

Thomas Mohler, Geschäftsleiter



WIR DANKEN GANZ HERZLICH...

... DEN ARBEITGEBENDEN

... DEN ARBEITNEHMENDEN

... DEN FÖRDERMITGLIEDERN

... ALLEN SPENDERN

... DEN TRÄGERGEMEINDEN

... DEN MITARBEITENDEN DER SOZIALEN DIENSTE

VEREIN

Job-Börse Personalverleih
Hauptstrasse 67
4102 Binningen

Tel 061 423 19 19

Fax 061 423 19 17

jobboerse@personalverleih.com

Konto PC 40-202906-9

Spenden und Zuwendungen sind
äusserst willkommen und werden
immer dringend benötigt!

Als Fördermitglied können Sie die
Job-Börse mit

CHF 60.- pro Jahr unterstützen.

WIR DANKEN FÜR IHR ENGAGEMENT!

VORSTAND

Brigitte Schafroth Bendel, Präsidentin
Brigitte Schmassmann
Christian Lischer
Claudia Vogel
Pascal Ryf
Susanna Keller

TEAM JOB-BÖRSE

Thomas Mohler
Bea Stebler
Nadia Sen
Anna-Lisa Felber
Moana Korkut
Kornelia Kökény

SPENDER

Katholische Synode Baselland
Pestalozzi Gesellschaft
röm. kath. Kirchgemeinde Oberwil

GEWERBEKUNDEN

b+p baurealisation ag
Basel Tattoo Prod. GmbH
Bebbi Gartenbau
BLT Baselland
Chemspeed Technologies AG
Coop Genossenschaft
Debohr GmbH
EKO Storen AG
Florin AG
Fünfschilling AG
Garage Nepple AG
Gruner AG
Immobilien Basel-Stadt
Iseli Immobilien
IWB
Jauslin Stebler AG
Lauber Maler
Lea Jauslin Gartenbau
Messe Basel
Mibrimo GmbH
Migros Neuendorf
Neutraler Quartierverein Bruderholz
Post Immobilien
Pulsario AG
Rest. Viertelkreis
Simple Living
Spitex Baselland
Tiefbauamt Baselland
together ENCOURAGE GmbH
VIVA Gartenbau AG
VKB Fasnachtsclique
VP Hauswartungen GmbH
Wohngenossenschaft Jakobsberg

